



Comune di
Milano

Milano, 24 dicembre 2019

**Preintesa relativa alla destinazione delle risorse relative all'anno 2019
per il personale non dirigente**

Le Delegazioni trattanti, di Parte pubblica e di Parte sindacale si sono riunite in data odierna per definire la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2019 finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della ;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018 che disciplina, rispettivamente all'artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

Tutto ciò premesso:

Le Parti, nelle more della definizione della piattaforma del contratto decentrato integrativo in applicazione del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, concordano, per la parte non negoziata nel corso del corrente anno, di applicare agli impieghi del Fondo 2019 i criteri di ripartizione previsti per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 come previsti nel Protocollo sottoscritto dalle Parti in data 05.02.2019 e negli Accordi in esso richiamati, oltre le intese di seguito indicate. In particolare:

1. Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.04.1999 - Incentivazioni

- Incentivo Performance

Viene riconosciuto nell'anno 2019 secondo i criteri previsti per l'anno 2018 con Protocollo del 05.02.2019

- Incentivi Correlati a progetti speciali previsti nel Piano degli Obiettivi 2019/2020

- ✓ Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo del 18.06.2019)
- ✓ Estumulazione da cellette/colombari (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo 18.06.2019). Il compenso incentivante da riconoscere al personale che contribuisce alla riuscita del progetto viene determinato secondo il criterio di proporzionalità.
- ✓ Attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2019 (Protocollo d'Intesa 06.06.2019)
- ✓ Attività estive delle Sezioni Ospedaliere anno 2019 (Protocollo d'Intesa 06.06.2019)
- ✓ Attività di recupero dei debiti formativi per l'anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Attività di orientamento del personale docente per i corsi di idoneità 2019/2020 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Attività di supporto alla gestione ed all'organizzazione dei Centri Estivi presso le Scuole Primarie per l'anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)



- ✓ Soggiorni studio all'estero- anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Attività diretta ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili anno 2019 (Protocollo d'Intesa del 18.06.2019 per l'apertura nel periodo Estivo-Protocollo d'Intesa 24.10.2019 per le attività fuori sede)
- ✓ Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (Protocollo 18.06.2019)
- ✓ Progetto M.U.N. Model United Nations, scambi studi con l'estero - Gemellaggi, alternanza Scuola Lavoro triennio 2019/2021 - Protocollo d'Intesa del 26.09.2019
- ✓ Personale coinvolto nel Servizio di Controllo e Sorveglianza durante lo svolgimento di procedure di selezione e per le attività di coordinamento e formazione del personale dedicato alla sorveglianza - Protocollo d'Intesa del 26.09.2019
- ✓ Progetto Contacase -Protocollo d'Intesa del 16.10.2019
- ✓ Progetto di riscossione dei contributi di costruzione (Protocollo 16.10.2019)
- ✓ Progetto di archiviazione e dematerializzazione dei fascicoli di Edilizia Privata. Protocollo d'Intesa del 16.09.2019

2. **Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.04.1999- Progressioni Economiche Orizzontali**

- ✓ Protocollo del 4.12.2019 relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali prevista dal protocollo del 20.12.2017
- ✓ Protocollo del 23.12.2019 relativo alle progressioni economiche orizzontali per il personale in posizione apicale prevista dal C.C.N.L. 31.7.2019

3. **Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.04.1999- Retribuzione di risultato personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità**

La retribuzione di risultato spettante al personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità viene riconosciuta secondo le modalità previste con Protocollo del 31.01.2018.

Al personale, titolare di posizione organizzativa che assume un incarico ad interim, relativo ad altra posizione organizzativa, viene riconosciuta, per la durata dello stesso, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo determinato in misura percentuale rapportata al valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim:

- 15% per incarichi di prima fascia
- 20% per incarichi di seconda fascia
- 25% per incarichi di terza fascia

4. **Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.1999 - Particolari Responsabilità**

- ✓ Protocollo 04.12.2019

Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.04.1999 - Somme previste da disposizioni di Legge

Con riguardo all'incentivo per la progettazione (di cui all'art. 92 comma 5 D.lgs. 163/2006 per le attività svolte sino alla data del 18.08.2014) si richiama la disciplina prevista dall'accordo 4.11.2008 e dall'accordo 4.12.2012 concernente le opere di particolare complessità e la relativa Appendice 2-bi al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi) e il Protocollo del 05.02.2019.

Con riguardo ai compensi professionali spettanti agli avvocati (art. 27 CCNL 14.09.2000), si applica la disciplina prevista nell'Appendice 5 al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi



Multiple handwritten signatures in various colors (black, blue, green) are present at the bottom of the page, some overlapping the stamp and others scattered across the bottom margin.

Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.04.1999 - Specifiche Responsabilità
Protocollo 04.12.2019

Per quanto non previsto nella presente Preintesa si richiamano gli Accordi citati nella presente preintesa e gli accordi relativi ai singoli istituti non espressamente indicati nella presente Preintesa.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

[Handwritten signature]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP *Boccal* *Vito Rosta* CSA
Anna Maria Helli
Ambiente TerenBb *Fiorino*

CISL FP
[Handwritten signature]

UIL FPL

[Handwritten signature]


RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
RSU DCCAP/SOLPL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]