

CONCLUSIONI DEL TAVOLO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI IMPATTO DELL' INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO RIFERITA AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE NON DESTINATARIO DELL'INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO IN SEDE DI PRIMA APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

In sede di prima applicazione della nuova disciplina dell'Indennità Condizioni di Lavoro, analizzando l'articolo 13 dello Schema del contratto integrativo si individua per il personale della Polizia Locale non adibito, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza:

- Una esposizione alla causale "disagio" di cui alla tabella specifica, al numero 8)¹;
- Una esposizione alla causale "rischio", per le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno (art. 13, comma 6, ultimo periodo) di cui alla tabella specifica, al numero 15)²;
- una esposizione alla causale "maneggio valori".

Sviluppo dell'indennità secondo la disciplina dell'indennità condizioni di lavoro:

- a) **causale di disagio n. 8)** della relativa tabella, svolta con grado intenso³ riferita al personale di cat. C e D adibito all'interno di Unità organizzative preposte a funzioni di Sicurezza Urbana connotate da costante ed elevato flusso di utenza distribuito durante l'orario di servizio, caratterizzata da situazioni di disagio sociale: coefficienti (3*2,4)= 7,2 punti, che determinano una indennità giornaliera di € 7,50 per tutti i giorni di effettivo servizio svolti all'interno di tali Unità, ivi compresa, ove prevista, l'attività di sorveglianza in prossimità delle scuole;
- b) **causale di rischio 14)** della relativa tabella, svolta con grado sensibile⁴ riferita al personale di cat. C adibito all'interno di Unità organizzative preposte a funzioni di Sicurezza Urbana mediante effettuazione di interventi esterni: coefficienti (2*1)= 2 punti che determinano una indennità giornaliera di € 2,50 per tutti i giorni di effettivo prevalente servizio svolto all'esterno, ad integrazione dell'indennità definita al precedente punto a);
- c) **causale di maneggio valori** della relativa tabella, svolta con grado elevato⁵ riferita al personale di cat. C all'interno di Unità organizzative preposte a funzioni di Sicurezza Urbana: coefficiente 1,5 che determina, esclusivamente per il personale adibito al maneggio valori, una indennità giornaliera di € 1,80 esclusivamente per tutti i giorni di servizio interno, ad integrazione dell'indennità definita al precedente punto a). Non spetta per le giornate in cui sia attribuita l'integrazione di cui al precedente punto b).

Milano, 24 dicembre 2019

p. IL COMANDO DI POLIZIA LOCALE

per le OO.SS. e R.S.U.



¹ Prestazioni svolte in situazioni ambientali connotate da utenza differenziata o a mediante esposizione continua e diretta a strumentazioni tecnologiche per il supporto di gruppi operativi esterni

² Prestazioni di lavoro svolte in modo non routinario all'esterno, che comportano esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, implicanti altresì gestione di imprevisti per i quali è richiesta ai dipendenti una autonoma e immediata adozione di decisioni operative

³ Esposizione al fattore di disagio > a 1/3 ed entro i 2/3 dell'orario di turno settimanale praticato all'interno dell'U.O.

⁴ Esposizione al fattore di rischio sino ad 1/3 dell'orario di turno settimanale praticato all'interno dell'U.O.

⁵ Maneggio di valori di importo annuo superiore ad € 258.228,45