

**Verbale dell'incontro del 16.03.2016**

In data odierna presso la sede di via Bergognone n 30 si sono incontrate la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per definire i temi riportati in allegato.

Dopo ampio confronto le Parti concordano di approvare le Intese riportate negli allegati 1, 2 e di definire entro il 30.04.2016 il programma delle Relazioni Sindacali riportato nel prospetto allegato n. 3.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Domenico D'Amato

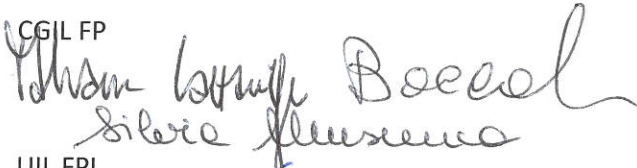


Dott. Pasquale De Palo

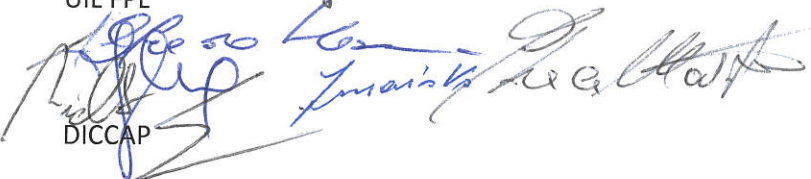


**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

CGIL FP

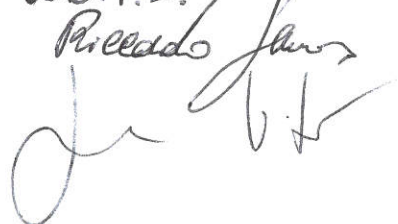


UIL FPL

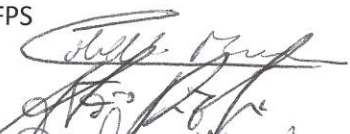


DICCAP

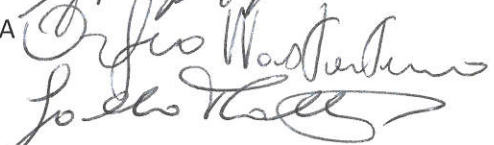
USB. P.I.



CISL FPS



CSA



RSU

## Allegato 1.

**Distribuzione delle risorse decentrate destinate al finanziamento del salario accessorio del personale della Polizia Locale disciplinato con deliberazione G.C. n. 1446/2015 ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter, D.lgs. 165/2001 e s.m.i..**

Premesso che:

- la disciplina del salario accessorio del personale appartenente al Corpo di Polizia contenuta nell'articolo 4 del Contratto Decentrato Integrativo del 12.02.2002, nelle more della definizione in sede negoziale di uno specifico accordo con le organizzazioni sindacali e la rappresentanza sindacale unitaria, è stata riformata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1446/2015, qui integralmente richiamata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.lgs. 165/2001 e s.m.i. in coerenza con il contesto normativo di riferimento intervenuto successivamente alla sottoscrizione del medesimo contratto;
- A seguito dell'adozione della disciplina soprarichiamata con atto unilaterale (deliberazione G.C. n. 1146/2015), le organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA, USB hanno notificato in data 18.10.2015 un ricorso qui integralmente richiamato per comportamento antisindacale promosso avanti al Tribunale di Milano ex art. 28 della Legge 300/1970, il cui giudizio è ancora in corso;

Tutto ciò premesso, le Parti condividono quanto segue:

1. Di modificare preliminarmente la destinazione delle risorse decentrate (punto 2 della Nota Integrativa all'Intesa del 15.04.2015) secondo le modalità di seguito indicate:  
*"A partire dal 1 gennaio 2016 la quota pari al 30% del valore complessivo della indennità di disagio risultante dalla Intesa del 15 aprile 2015 (corrispondente a euro 3.132.865,80) è destinata a:*
  - a) *Incrementare l'indennità di disagio nella misura complessiva di € 1.000.000,00 riproporzionando, per ciascuna delle fattispecie previste nella Intesa del 15.04.2015 e nella relativa Nota Integrativa, i relativi parametri;*
  - b) *Attivare, previo confronto con le OO.SS. uno specifico progetto incentivante ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1.4.1999, con le modalità di valutazione di gruppo previste dal citato articolo del CCNL destinando a tale voce del salario accessorio la quota complessiva di € 1.668.725,47.*
  - c) *Incrementare l'incentivazione della produttività del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale sino alla quota annua pro-capite di € 1.500,00, per un ammontare complessivo pari a € 464.139,80:*

Cat	Quota A	Quota B	Totale
C-D*	1.350,00	150,00	1.500,00

\* Personale non titolare di incarico di posizione organizzativa

2. Di rinviare a successivo tavolo di confronto la definizione di un unico testo contrattuale coordinato della disciplina del salario accessorio del personale della Polizia Locale prevista dalla Intesa del 15.04.2015, dalla relativa Nota Integrativa e dagli emendamenti di cui al precedente punto 1 e dell'accordo in allegato 2.
3. Di definire entro il 30.04.2016 il programma delle Relazioni Sindacali del personale previste nell'allegato 3.
4. La presente proposta viene sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per le verifiche previste dalla vigente disciplina contrattuale e legislativa.



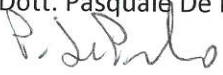
all. 1

DELEGAZIONE TRATTANTE DI DI PARTE PUBBLICA

Dott. Domenico D'Amato

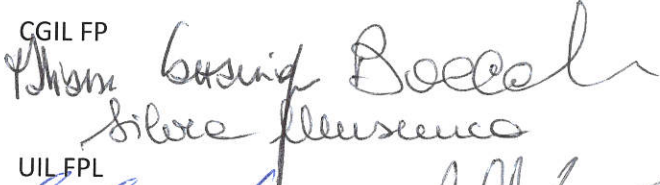


Dott. Pasquale De Palo

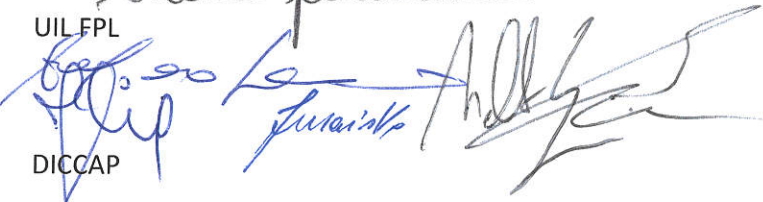


DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP

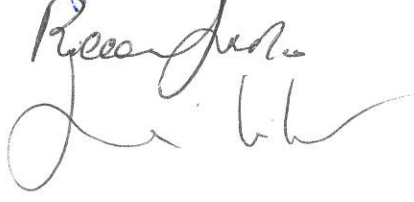


UIL FPL

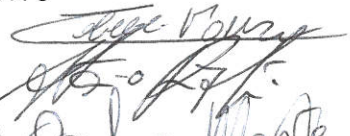


DICCAP

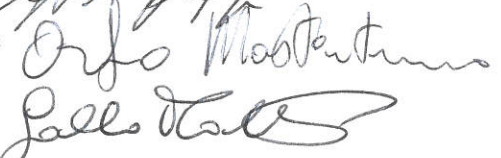
USB P.I.



CISL FPS



CSA



RSU





## Allegato 2

Accordo relativo all'applicazione di specifici istituti definiti nella intesa del 15/04/2015, nella nota relativa integrativa (v. DGC n. 1446/2015 richiamata).

### 1. Sostituzione del riposo.

Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non prevedibili non usufruisce del giorno di riposo viene corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria con diritto al riposo compensativo da fruire, di regola, entro 15 gg. (art. 24 CCNL 2000). Al dipendente non può essere spostato il riposo per eventi programmati o programmabili ad eccezione delle assenze imprevedibili.

Il reperimento del personale volontario sarà prioritario rispetto alle altre modalità di reclutamento.

### 2. Compensi per le particolari responsabilità

Le Parti rinviando ad apposito tavolo tecnico del 23.03.2016 la determinazione dei servizi e/o attività (oltre alla Centrale Operativa) che rientrano nei criteri previsti per l'individuazione delle particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 14.09.2000). A decorrere dal 1 maggio 2016 si effettueranno i pagamenti dei compensi esclusivamente per i servizi individuati nell'accordo.

### 3. Riparametrazione dei Servizi non prestati dal personale

4. E' confermato quanto previsto dall'articolo 2, comma 6, quarto capoverso dell'Intesa del 15.04.2015.

Le Parti si impegnano entro 30 giorni a individuare un meccanismo di riparametrazione dei turnati in relazione alle assenze secondo parametri di equità, semplicità e trasparenza.

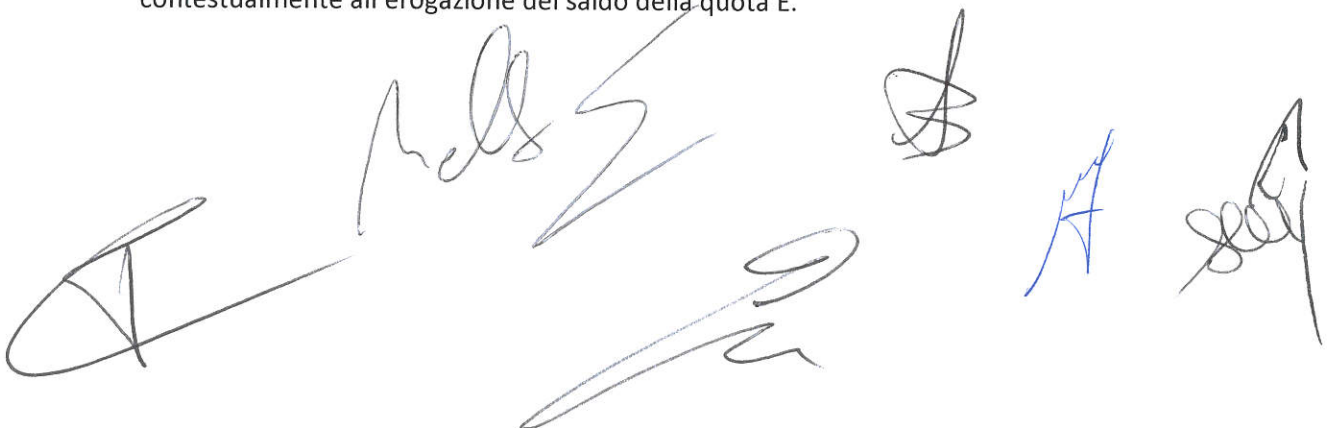
### 5. Progetto per particolari servizi in relazione ad esigenze particolari del Comando di Polizia Locale

Nell'ambito del progetto per l'efficientamento e il potenziamento dei servizi del Corpo di Polizia Locale, ad integrazione del punto 5 della Nota Integrativa all'Intesa del 15.04.2015, si precisa che il valore massimo del compenso incentivante è pari a € 102,00 (correlato alla prestazione standard) per la copertura dei servizi relativi di norma a ulteriori n. 6 eventi programmati dal Comando del Corpo di Polizia Locale.

### 6. Quota E (compenso incentivante per il personale appartenente alla cat. D) – Flessibilità nella copertura dei servizi fuori sede

Con riguardo alla quota E, per il personale che svolge le attività previste nella Intesa del 15.04.2015 e del progetto di efficientamento e potenziamento del Corpo di Polizia Locale di cui al verbale, è riconosciuta con cadenza mensile un'incentivazione ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1999 fino ad un massimo di € 2.830,00 secondo le modalità di erogazione, verifica e certificazione stabilite per la Quota B (produttività).

Per la modulazione flessibile della prestazione lavorativa prevista dalla Quota E dell'Intesa del 15.04.2015, si precisa che al personale che assicura la copertura dei servizi fuori sede soddisfacendo le esigenze operative del Comando di Polizia Locale è riconosciuto un ulteriore incentivo di € 20,00 per ciascun servizio erogato. Tale compenso verrà corrisposto su base annua a consuntivo contestualmente all'erogazione del saldo della quota E.





All. 2

DELEGAZIONE TRATTANTE DI DI PARTE PUBBLICA

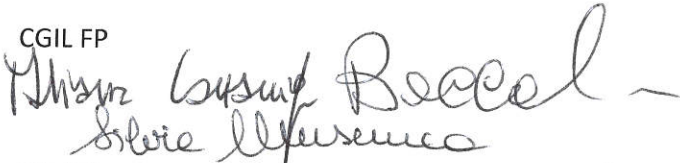
Dott. Domenico D'Amato

Dott. Pasquale De Palo

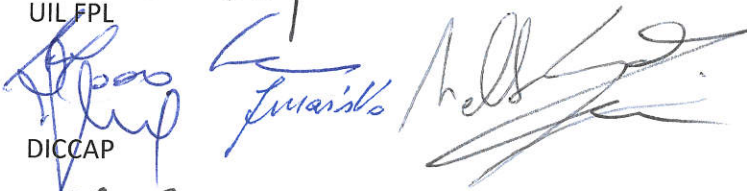
  


DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP

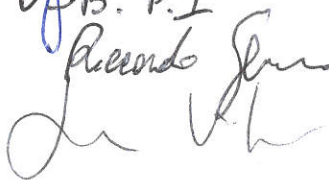


UIL FPL

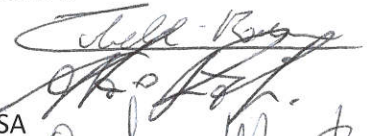


DICCAP

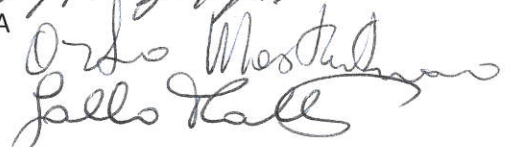
USB. P.I



CISL FPS



CSA



RSU

Nota

L'Amministrazione tenuto conto che, con riguardo alla Prestazione in turno ordinario coincidente con una giornata di festivo infrasettimanale, in considerazione dei diversi orientamenti giurisprudenziali, il relativo istituto non ha per le Parti un'interpretazione univoca e che il servizio della Polizia Locale è erogato per 24 ore e 365 giorni all'anno. Dichiara quanto segue:

1. Il Comando del Corpo di Polizia Locale nella determinazione e nella assegnazione individuale dei turni di lavoro si impegna, a garantire una equa distribuzione delle giornate festive infrasettimanali che è definita in una giornata all'anno per ogni operatore di Polizia Locale in attività turnata.
2. Per la presenza in servizio con giornata infrasettimanale festiva superiore ad una nell'anno l'Amministrazione riconosce la fruizione del riposo compensativo nei successivi 30 gg, escludendo qualsiasi riconoscimento economico.

## **Allegato 3: Relazioni sindacali da definire entro il 30.04.2016**

### **Direzione Centrale Risorse Umane Organizzazione e Servizi Generali**

#### Fondo Dipendenti 2016

- Disagio
- Particolari Responsabilità
- Specifiche Responsabilità
- Produttività 2016
- Nuova disciplina Incentivo per la progettazione
- Compensi Istat
- Incentivi mirati
  - Sezioni Estive
  - Sezioni Ospedaliere
  - Centri Diurni Disabili
  - Corsi Idoneità
  - Recupero Debiti Formativi
  - Supporto Centri Estivi Scuole Primarie
  - Service Desk
  - 020202
  - Scuola Polizia Locale
  - Presidio Mercati Comunali scoperti
  - (altri progetti : Anagrafe- Palazzo Marino - etc)
  - Progressioni orizzontali

### **Direzione Educazione ed Istruzione**

#### Settore Servizi all'Infanzia

- Informativa Servizi all'Infanzia (Dotazioni Organiche/Rapporti numerici/personale sostegno)
- Criteri di trasferimento del personale educativo
- Calendario Scolastico 2016/2017

#### Settore Servizi Scolastici ed Educativi

- Informativa Servizi Scolastici 2016/2017
- Case Vacanza

### **Dc Sicurezza Urbana e Coesione Sociale**

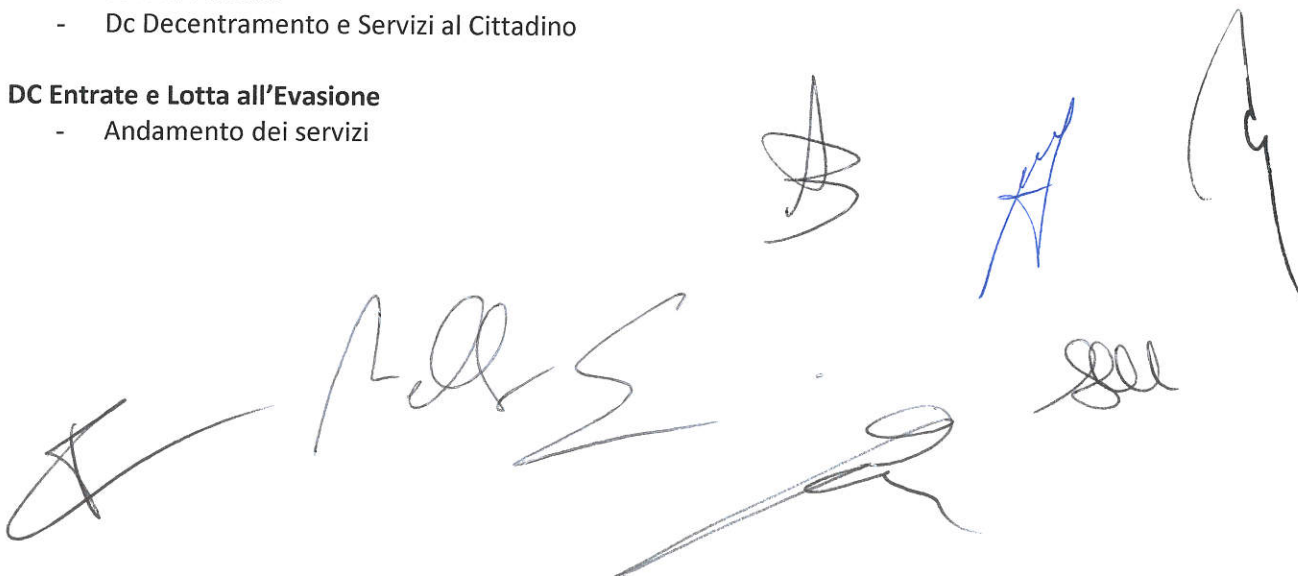
- Art. 208 Codice della Strada 2013-2016
- Monitoraggio Applicazione del Salario Accessorio del personale anno 2016

### **Dc Decentramento e Servizi al Cittadino**

- Servizi Funebri
- Dc Decentramento e Servizi al Cittadino

### **DC Entrate e Lotta all'Evasione**

- Andamento dei servizi

The bottom section of the document contains several handwritten signatures. There are three distinct signatures in blue ink at the top right, and a larger, more complex signature in black ink at the bottom left. Other smaller black ink marks and scribbles are scattered across the bottom half of the page.

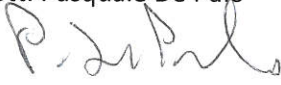
all. 3

DELEGAZIONE TRATTANTE DI DI PARTE PUBBLICA

Dott. Domenico D'Amato

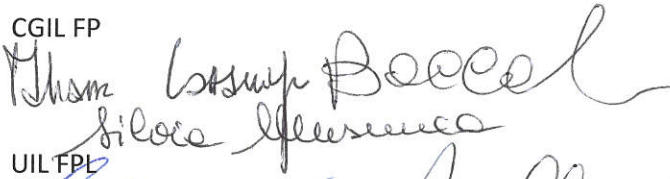


Dott. Pasquale De Palo




DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP



Silvano Ippolito

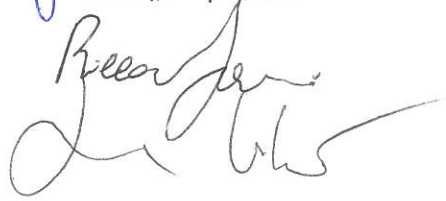
UIL FPB



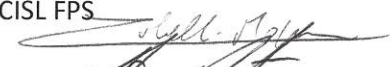
Giancarlo Pizzuto

DICCAP

USB P.I.



CISL FPS



CSA



RSU

