

- Richiesta della tutela legale e del ticket elettronico;
- Mantenimento degli attuali gradi acquisiti fino al primo giugno 2021;
- Pagamento, con i relativi arretrati, per i 73 operatori a cui, con l'introduzione del nuovo contratto decentrato, è stata tolta l'indennità di lavoro esterno;
- Dotazione dello spray al *capsicum*, con relative ricariche, a tutto il personale della P.L.;
- Fornitura delle uniformi a tutto il personale della P.L che versa in uno stato poco dignitoso per la carenza di un ricambio continuo delle divise usurate.;
- Nuove modalità per l'assegnazione delle particolari responsabilità, al fine di poter creare la figura del sottufficiale;
- Creazione del progetto "Notti Sicure";
- Introduzione di idonee cassette per la custodia delle armi, da installare in tutti i Comandi/Nuclei e la messa a norma dei locali e degli Uffici del Corpo;
- Immediata convocazione delle parti per discutere delle progressioni orizzontali;
- Rimodulare il piano assunzionale della Polizia Locale, atteso che quello sottoscritto risulta insufficiente sia per gli Ufficiali che per gli Agenti;
- Eliminazione delle nuove modalità per il rilevamento della presenza del personale e per la richiesta di usufruire degli istituti contrattuali di assenza;
- Erogazione della quota ex art.208 CDS riferita all'anno 2021 in ossequio alla sentenza del Tribunale del lavoro di Milano; riformulazione dell'accordo per la destinazione dei proventi dell'art. 208 CDS in forma previdenziale discostandolo dall'attuale che lega tale quota a quanto riscosso dai proventi delle sanzioni; contestuale rimodulazione della quota parte per operatore, attualmente fuori quota tecnica per le rivalutazioni annuali, così come indicato dagli esperti del settore;
- Modalità di Impiego del personale degli Uffici in servizi esterni, poiché quest'ultimo, peraltro già gravato dal lavoro in supporto al personale esterno, si è visto implementare il proprio carico di lavoro, con gravi disservizi anche nei confronti dell'utenza;
- Invito a costituire un tavolo tecnico permanente per la Polizia Locale che valuti la corretta applicazione del Contratto Aziendale 2020 specifico per la Polizia Locale e dei futuri accordi condivisi e sottoscritti.

La scrivente O.S invita, pertanto, la S.V. a convocare le parti con cortese sollecitudine, al fine di svolgere il tentativo di conciliazione di cui al comma 2 dell'art. 2 della Legge n. 146 del 12/6/1990, come modificato dal comma 4 dell'art. 1 della Legge n. 83 dell'11/04/2000.

Distinti saluti

Il Segretario CSE/FLPL/Sulpl di Milano città

Vincini Daniele

