



Prefettura di Milano - Ufficio Territoriale del Governo

sfruttare al massimo i potenziali assunzionali a disposizione dell'Amministrazione, nonché, da ultimo, i contributi per le assunzioni a tempo determinato previsti dai recenti cd. decreti sicurezza (al netto delle lungaggini procedurali). L'età anagrafica media del Corpo è sicuramente un dato preoccupante e fonte di numerosi problemi, di cui si discute anche a livello centrale. Per quanto riguarda la fondamentale questione dell'arma di ordinanza, si sta studiando la possibilità, di concerto con la competente Questura, di dedicare dei depositi presso i Comandi per lo stoccaggio delle armi al termine del servizio: occorre, tuttavia, considerare le prescrizioni di legge relative al deposito delle armi, tra cui la custodia h24. In merito agli interventi urgenti di manutenzione straordinaria, è stato da poco sottoscritto un piano di interventi ad oggetto numerosi Comandi: tali interventi richiederanno del tempo per essere realizzati, ma il progetto di fattibilità tecnico-economica è già stato licenziato (con particolare attenzione al microclima degli ambienti di lavoro). Si specifica, di seguito, la distinzione tra il programma di gestione del personale che il Comune sta implementando in maniera modulare e l'introduzione del badge, ormai completa e non in via di sperimentazione, per gli operatori del Corpo e in generale per tutti i dipendenti dell'amministrazione comunale. Si comunica, poi, l'intenzione in prospettiva di aumentare di due unità i Dirigenti del Corpo, e che le richieste di nulla osta per partecipare alla mobilità sono state circa il 6-7% del bacino di riferimento: i nulla osta sono stati rilasciati solo agli operatori esclusi da turni serali e notturni. I cd. grandi eventi sono oggetto dell'incentivazione prevista ordinariamente dall'Accordo, sempre corrisposta. In ogni caso, l'Amministrazione è consapevole dei molti aspetti che possono ancora essere oggetto di miglioramento, sotto molti profili: la prossima contrattazione per il contratto decentrato integrativo potrebbe essere una grande opportunità per addivenire a delle soluzioni condivise. Si dichiara di aver dato, ad oggi, mandato di pagamento per i dovuti versamenti sul fondo Sirio-Perseo. L'Amministrazione ha poi sempre manifestato la massima attenzione con riguardo alla sicurezza dei lavoratori (si pensi, ad esempio all'istituzione della "pattuglia rimozione" per il servizio di rimozione notturno, o alla formazione in materia di spray alla capsaicina): l'organizzazione dei cambi è modulata, necessariamente, sulla base delle risorse ordinarie e straordinarie a disposizione, senza forzature.

Le OO.SS., preso atto di quanto sopra, ritengono insufficienti e inadeguate le risposte della controparte: pertanto, si prende atto dell'esito negativo del tentativo di conciliazione esperito e si richiama l'attenzione sul disposto della L. 146/90 e degli accordi di settore.

Il Capo di Gabinetto
(Manno)

Il Viceprefetto Aggiunto
(Donatello)

per Comune di Milano

per SGB

per ADL

per DiCCAP-Sulpm